



Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Monitoraggio dei contratti di
lavoro flessibile
nelle Pubbliche Amministrazioni
*Iniziativa del Ministro
Renato Brunetta*

10 marzo 2009

Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione





Il contesto

Il personale con contratto a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni nel 2007 era, secondo il Conto Annuale di 112.000 unità:

COMPARTO	Tempo determinato
	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	35.552
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.327
ENTI DI RICERCA	4.118
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	44.545
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	11.261
MINISTERI	5.095
AGENZIE FISCALI	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	19
SCUOLA	625
A.F.A.M.	227
UNIVERSITA'	5.131
VIGILI DEL FUOCO	3.589
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	112.489

**con un incremento del 4,34%
sul 2006**

La rilevazione si riferisce ai dati censiti al 31 dicembre 2007

Non sono ancora pubblicati i dati relativi al 2008



Il contesto

- La legge finanziaria 2007 (Governo Prodi) ha avviato un percorso di stabilizzazione del personale precario nelle pubbliche amministrazioni, individuando una platea di destinatari tra il personale con contratto a tempo determinato con un'anzianità di servizio pari a tre anni.
- Per l'anno 2007 per i Ministeri, le agenzie e gli enti Pubblici non economici la stessa legge ha previsto un fondo di 24 m€ che ha consentito la stabilizzazione di circa n. 800 unità di personale.
- Agli enti di ricerca sono stati destinati 30 m€ e sono state stabilizzate n. 801 unità di personale
- Per il 2008 e il 2009 per i Ministeri, le Agenzie e gli Enti Pubblici non economici sono previste, per le stabilizzazioni risorse pari, rispettivamente al 40% e al 10% del turn over e sono in corso per l'anno 2008 n. 812 stabilizzazioni.
- Per il 2008 e il 2009 gli Enti di ricerca possono utilizzare per le stabilizzazioni risorse pari al 100% del turn over e sono in corso per l'anno 2008 n. 550 stabilizzazioni.



Il contesto

La tabella riporta i dati rilevati dal conto annuale della RGS aggiornati al 2007 e relativi a tutte le amministrazioni pubbliche

COMPARTI	PERSONALE ASSUNTO NEL 2007 A TEMPO INDETERMINATO (PER PROCEDURE STABILIZZAZIONE)		PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI NON STABILIZZATO NEL 2007
	Totale unità	di cui donne	Totale unità
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.032	642	13.209
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	787	457	0
ENTI DI RICERCA	27	16	1.572
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	6.370	4.616	17.599
REGIONI A STATUTO SPECIALE	149	123	1.837
MINISTERI	131	76	4.735
AGENZIE FISCALI	1.836	525	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	0	0	4
MONOPOLI DI STATO	0	0	
SCUOLA	141	131	0
A.F.A.M.	41	25	
UNIVERSITA'	460	315	0
VIGILI DEL FUOCO	0	0	0
CORPI DI POLIZIA	8	3	0
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	10.982	6.936	38.956



Il contesto

- **La legge finanziaria 2007 non ha previsto risorse finanziarie dedicate alle stabilizzazioni per altre amministrazioni pubbliche diverse da quelle centrali. In assenza di risorse specifiche le suddette amministrazioni potevano stabilizzare il personale solo se avevano disponibilità di risorse proprie e nel rispetto dei vincoli posti alle assunzioni.**
- **La legge finanziaria 2008 (Governo Prodi) ha ampliato la platea del personale stabilizzabile ma non ha aggiunto risorse finanziarie.**
- **Dopo il 31 dicembre 2009, come precisato anche nella circolare n. 5/2008 del Ministro Nicolais, non sono previste risorse finanziarie per la stabilizzazione del personale in nessun settore delle amministrazioni**



Obiettivi della rilevazione

- Il Disegno di legge A.S. 1167 abroga le disposizioni sulle stabilizzazioni a partire dal 1 luglio 2009, anticipando soltanto di 6 mesi quanto già previsto nella normativa vigente.
- Occorre individuare dei criteri per risolvere la situazione di stallo che si verrà a creare ed è necessario conoscere il numero delle persone coinvolte.

La rilevazione è finalizzata:

- a censire in tutte le amministrazioni pubbliche i contratti di lavoro flessibile ed il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dalle leggi finanziarie 2007 e 2008;
- a individuare per il personale stabilizzabile un percorso per una possibile assunzione a tempo indeterminato mediante procedure concorsuali pubbliche tenendo conto:
 - a) delle dotazioni organiche vigenti;
 - b) delle risorse finanziarie disponibili.

Se necessario, si potranno prevedere concorsi riservati.



Come si svolge la rilevazione

La rilevazione sarà effettuata con l'utilizzo di un questionario articolato in sette sezioni:

Sezioni 1 e 2: Anagrafica delle amministrazioni

Sezione 3: Informazioni sul personale stabilizzabile

Sezione 4: Modalità di reclutamento del personale stabilizzabile

Sezione 5: Graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato con vincitori di concorso non assunti

Sezione 6: Personale con contratti di lavoro flessibile non stabilizzabile

Sezione 7. Personale di diretta collaborazione

Il questionario deve essere compilato esclusivamente on line entro e non oltre il 23 marzo 2009

Le amministrazioni che non risponderanno saranno considerate come non interessate alle stabilizzazioni



Come si svolge la rilevazione

Le amministrazioni interessate alla rilevazione

- Ministeri
- Enti pubblici non economici nazionali
- Enti di ricerca
- Agenzie
- Autorità indipendenti
- Altre Amministrazioni Statali
- Università
- Camere di Commercio
- Regioni
- Enti e Agenzie Regionali
- Aziende e enti del SSN
- Province
- Comuni
- Comunità Montane
- Consorzi e Unioni Territoriali
- Altre Amministrazioni



La rilevazione è curata dal Dipartimento della Funzione
Pubblica con la collaborazione del Formez