



Iniziative sul Precariato della Unione Sindacale di Base

la sentenza del TAR sui call center....



**...a precari autorganizzati
IN LOTTA PER I PROPRI DIRITTI !**

**E' ora di iscriversi a
Erredibì CUB !!!**



**RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE**



A CURA DI RUB CUB LA SPEZIA

Nazionale, 27/11/2006

prima TAR...icatto, poi TAR...ovino

Il TAR ha deciso, sul piano formale, per la << vicenda >> Atesia: la disposizione degli ispettori del lavoro è sospesa, in attesa di soluzioni governative sulla figura dei cocopro. Il gruppo COS, proprietario di Atesia, canta vittoria: il rischio chiusura (!?) è rimosso. La CGIL tira un sospiro di sollievo.

Quale sarà la soluzione? Centinaia di contratti d'apprendistato

Non un'ipotesi, è già accaduto.

La " stabilizzazione", passerà quindi attraverso contratti precari a tempo determinato (quindi non rinnovabili), in cui è prevista la possibilità di instaurare rapporti di lavoro con due livelli inferiori. Saranno validi, anche se rivolti a persone, che hanno 3/4 anni di esperienza lavorativa? Il Sindacato, ripeterà l'oscenità di assecondare manovre, che prevedono l'assunzione di lavoratori qualificati con rapporti d'apprendistato? I Centri per l'impiego, verificheranno quelle assunzioni (come **non** hanno fatto), che coinvolgono lavoratori di fatto specializzati (per poi attivare gli organi ispettivi) o mostreranno la loro inefficacia ed incompetenza, non adempiendo alle proprie prerogative?

Noi diciamo basta al ricatto della perdita del posto di lavoro.

**Atesia ha guadagnato miliardi sulla pelle dei lavoratori precari e la minaccia di chiudere, implica l'ammissione di aver usato manodopera sottopagata.
Sindacati e Amministrazioni pubbliche sono state a guardare, ognuno per le sue (in)competenze.
Le ambiguità del Governo e dei suoi alleati devono finire.
Vogliamo siano fatte delle scelte di classe...
quella dei lavoratori**